



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ โทร ๐-๔๕๕๒-๓๙๑๘

ที่ ๗๕๖๐๑/๒๓๗ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารงานของพนักงานจ้างตาม หลักการประเมินผลการปฏิบัติงานของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างโดยมีองค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพ ของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะ ประจำสายงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.กลาง กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับพนักงานจ้าง ผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมและภารกิจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดย ต้องกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และระดับค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะของพนักงานจ้าง ที่พนักงานจ้าง ต้องได้รับการประเมิน และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะของพนักงานตามภารกิจโดยใช้รูปแบบ ประเมินผลการปฏิบัติตามที่ ก.กลาง กำหนด

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนดโดยอนุโลม

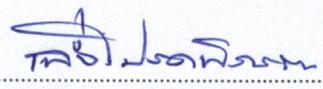
ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ จึงเห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้าง หากเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ จักได้แจ้งให้พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ทราบเพื่อ ถือปฏิบัติต่อไป พร้อมนี้ได้แนบร่างประกาศหลักเกณฑ์มาเพื่อประกอบการพิจารณาท้ายบันทึกฉบับนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวจรรยา ลุนพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... 

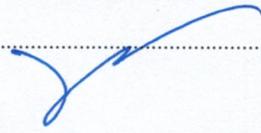
จำเอก   
(สาธิต สิริพันธ์)

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... 

ลงชื่อ   
(นายพงศกร พลเดช)

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

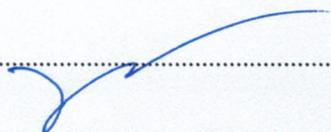
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... 

ลงชื่อ   
(นายอภิดุล ทองวงษ์)

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก..... 

ลงชื่อ.....   
(นายอภิดุล ทองวงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕