



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ โทร. ๐-๕๕๕๒-๓๙๑๘

ที่ ๗๕๖๐๑/๑๒๗ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ปลัด อบต./รองปลัด อบต./หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกส่วนราชการ

โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งข้อ ๒ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ  
การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติต่อไป

(นายอภิดุล ทองวงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งข้อ ๒ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๘ เฉพาะในส่วนที่บังคับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่ง ในสายงานนิเทศ การศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน(Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนานักวิชาชีพ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ (ร้อยละ ๓๐)

๒. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิดุล ทองวงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

.....	ร่าง/พิมพ์
.....	ตรวจทาน
.....	หน้าส่วนฯ
.....	รองปลัดฯ
.....	ปลัดฯ