


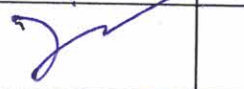
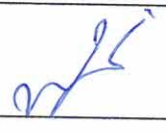

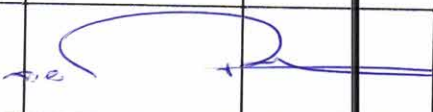


รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ผู้มาประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|---|---|----------|
| ๑. | นายวีระพันธ์ ชูยชม | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่/ ประธานกรรมการ |  | |
| ๒. | นายอภิดุล ทองวงษ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/กรรมการ |  | |
| ๓. | นายพงศกร พลเดช | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / กรรมการ |  | |
| ๔. | นางภักดิ์พิชญ์ ปรากฏ | ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ |  | |
| ๕. | จำเอนสาธิต ธีระพันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล/กรรมการ |  | |
| ๖. | นายวิสูตร พงศ์สิทธิศักดิ์ | นักวิชาการสาธารณสุข รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/กรรมการ |  | |
| ๗. | นางสาวจรรยา ลุนพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม /กรรมการและ เลขานุการ |  | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-----|-------------|---------|------------|----------|
| | | | | |
| | | | | |

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ผู้มาประชุม

| | | |
|------------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายวีระพันธ์ ชูขม | นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอภิดุล ทองวงษ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นายพงศกร พลเดช | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. นางภคณพิชญ์ ปรากฏ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. จำเอกสาธิต ถีระพันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๖. นายวิสูตร พงศ์สิทธิศักดิ์ | นักวิชาการสาธารณสุข รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. นางสาวจริยา ลุนพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายวีระพันธ์ ชูขม ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวีระพันธ์ ชูขม
ประธานฯ

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ มีมติเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดซึ่งผลการประเมิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้ ๙๐.๕๐ คะแนน

/โดยให้...

โดยให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เกิน ๑ เท่า ได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับ โดยคิดคำนวณตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และให้ใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ในการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ที่ ๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายละเอียด ขอมอบหมายให้นางสาวจริยา ลุนพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แจ้งให้คณะกรรมการทุกท่านทราบ ขอเชิญครับ

นางสาวจริยา ลุนพันธ์
เลขานุการ

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีคำสั่งที่ ๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายวีระพันธ์ ชูขม นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ประธานกรรมการ
๒. นายอภิคุณ ทองวงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
๓. นายพงศกร พลเดช รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
๔. นางภคณพิชญ์ ปราบภู ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕. จำเอกสาธิต ธีระพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการ
๖. นายวิสูตร พงศ์สิทธิศักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุข รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ
๗. นางสาวจริยา ลุนพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯมีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการและรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

มติที่ประชุมฯ

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓
นายวีระพันธ์ ชุยม
ประธานกรรมการ

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ
บริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ (ก.อบต.จังหวัด)
มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงาน
ครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดได้ไม่เกิน
๑ เท่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ขอให้ฝ่ายเลขานุการรายงานหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบ
แทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ให้ที่ประชุมได้รับทราบเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ
การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

นางสาวจริยา ลุนพันธ์
เลขานุการ

เรียนประธานและคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี
ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดดังนี้

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน
ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ
๔๐ ตามมาตรา๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจาก
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีทีขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมิน
มาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีทีขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมี
งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีทีขอรับการประเมิน

(๔) องค์การ...

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ งบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๒ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสโดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

๑) พนักงาน...

๒) พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ

ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ แบ่งเป็น ๓ ระดับ

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในระดับดี

๔) พนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในระดับดี

๓. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตาม

ช่วงคะแนน ดังนี้

- ผลคะแนนประเมิน ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน

อัตราการจ่าย ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

- ผลคะแนนประเมิน ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน

อัตราการจ่าย ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

- ผลคะแนนประเมิน ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป อัตราการจ่าย

ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่

๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของ

อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน

ตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐

กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้

อื่นใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๐๕ ลงวันที่ ๒๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น

เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและ

บุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๑. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีคุณสมบัติ

ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้อง

ได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

ข้อ ๒...

ข้อ ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรเงินรางวัลประจำปีด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน และแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป

(๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘

(๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

ข้อ ๓. สำหรับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างอื่น ยังคงให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และก.อบต. ด่วนที่สุด มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ข้อ ๑. การคำนวณวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ การประเมิน การคำนวณวงเงินร้อยละ ๔๐ จะต้องถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยคำนวณจาก งบประมาณรายจ่ายและรายได้จริง โดยมีเจตนารมณ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประหยัด งบประมาณรายจ่ายเพื่อนำไปพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ การประเมิน

ข้อ ๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ กำหนดว่า ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการ ประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

- กรณีอยู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมไม่ถึง ๔ เดือน แต่โอนไปสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่ตั้งแต่ ๘ เดือนขึ้นไป

- กรณีดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมครบ ๘ เดือนแล้ว จึงมี การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่

- กรณีที่ข้าราชการเคยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมและโอนไปสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่และได้โอนกลับมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมอีกครั้ง ซึ่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมรวมกันครบ ๘ เดือน

บุคคลดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้งตามประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว

(๒) ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

(๒) การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้เป็นไปตามสัดส่วนระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒

๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นทั้งปีของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลหน่วยไร้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ได้คะแนน ๘๐.๕๐ คะแนน

- มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
ได้คะแนน ๒๓ คะแนน
- มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
ได้คะแนน ๒๔.๕๐ คะแนน
- มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน
ได้คะแนน ๑๓ คะแนน
- มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์การ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
ได้คะแนน ๒๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๕ (LPA) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๐ คะแนน

รวมคะแนน ๙๐.๕๐ คะแนน

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙,๖๕๘,๙๐๗.๖๔ บาท

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๑,๘๐๔,๓๓๗.๐๐ บาท งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมเพิ่มเติม จำนวน ๔๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๙ งบประมาณเพื่อจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๒๔,๔๕๐.๐๐ บาท รวมเป็น ๑๒,๖๒๘,๗๘๗.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๐

๓. ภาระค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา เมื่อปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔,๙๙๒,๒๗๖ บาท งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมเพิ่มเติม จำนวน ๔๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๗ (รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน)

ผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ชื่อตำแหน่งใน การบริหารงาน | วันที่บรรจุ แต่งตั้งเป็น พนง.ส่วนตำบล | การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ | | | | ได้รับการ เลื่อนขึ้น เงินเดือน ทั้งปี | |
|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------|---|--|--------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| | | | | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | | |
| | | | | ระดับ ตำแหน่ง | เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย.๖๕ | เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๕ | ได้รับการเลื่อนขึ้น ณ ๑ ต.ค.๖๕ | | |
| ๑ | นายอภิคุณ ทองวงษ์ | ปลัด อบต. | ๑๖ พ.ย.๒๕๓๕ | กลาง | ๕๑,๕๒๐ | ๕๓,๒๓๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๒ | นายพงศกร พลเดช | รองปลัด อบต. | ๘ ต.ค. ๒๕๔๒ | ต้น | ๔๒,๘๙๐ | ๔๔,๒๘๐ | ๑.๐ | ๒ | |
| สำนักงานปลัดฯ | | | | | | | | | |
| ๓ | จำเอนสาธิต ธีระพันธ์ | หัวหน้าสำนักงานปลัด | ๒๐ เม.ย.๒๕๔๔ | ต้น | ๓๐,๗๙๐ | ๓๑,๘๘๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๔ | น.ส.จริยา ลุนพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคล | ๒๐ พ.ค.๒๕๔๘ | ชก. | ๓๑,๘๘๐ | ๓๓,๐๐๐ | ๑.๐ | ๒ | |
| ๕ | นางวันัดดา คุณมี | นักวิเคราะห์ฯ | ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ | ชก. | ๒๙,๓๘๐ | ๓๐,๗๙๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๖ | นายธวัชชัย โฆริพันธ์ | นักพัฒนาชุมชน | ๓ ต.ค.๒๕๔๘ | ปก. | ๒๓,๗๑๐ | ๒๔,๔๘๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๗ | จำสืบเอกนัสสันต์ เหมือนแก้ว | เจ้าพนักงานธุรการ | ๓๐ เม.ย.๒๕๔๗ | ปง. | ๒๓,๓๗๐ | ๒๔,๒๗๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๘ | นายขวัญชัย ทศบุตร | จพง.ป้องกันฯ | ๒ ก.พ.๒๕๕๘ | ชง. | ๑๘,๐๖๐ | ๑๘,๘๑๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๙ | นายอาทิตย์ ทองน้อย | จพง.การเกษตร | ๒ ธ.ค.๒๕๖๒ | ปง. | ๑๒,๙๗๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| กองคลัง | | | | | | | | | |
| ๑๐ | นางกัญฉิมพิชญ์ ปรากฏ | ผอ.กองคลัง | ๑๐ มิ.ย.๒๕๔๐ | ต้น | ๔๐)๒๖๐ | ๔๑,๕๕๑ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๑๑ | นางสาวสุวรรณา แจ้งจิตร | นักวิชาการเงินฯ | ๒๓ ส.ค.๒๕๔๗ | ชก. | ๓๓,๐๐๐ | ๓๔,๑๑๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๑๒ | นางสาวพรปวีณ์ บุญทา | จนท.การเงินฯ | ๑๔ ม.ค.๒๕๕๖ | ปง. | ๑๘,๐๖๐ | ๑๘,๘๑๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๑๓ | น.ส.สอนคณาฎ มั่นคง | จพง.พัสดุ | ๗ ม.ค.๒๕๕๘ | ปง. | ๒๔,๒๗๐ | ๒๕,๑๙๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| ๑๔ | น.ส.จันทิปปภา จันทะศรี | จพง.จัดเก็บรายได้ | ๔ พ.ค. ๒๕๕๐ | ชง. | ๒๕,๑๙๐ | ๒๖,๑๒๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| กองสาธารณสุขฯ | | | | | | | | | |
| ๑๕ | นายวิสูตร พงศ์สิทธิศักดิ์ | นักวิชาการสาธารณสุข | ๒ เม.ย. ๒๕๕๕ | ชก. | ๒๙,๑๐๐ | ๓๐,๒๒๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| กองการศึกษาฯ | | | | | | | | | |
| ๑๖ | นางกัญญารัตน์ วิจิต | ผอ.กองการศึกษาฯ | ๑ พ.ย.๒๕๔๗ | ต้น | ๓๖,๘๖๐ | ๓๗,๙๖๐ | ๑.๐ | ๒ | |
| ๑๗ | นางสาวนิตยา หวังผล | นักวิชาการศึกษา | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | ปก. | ๑๘,๕๒๐ | ๑๙,๑๖๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | | |
| ๑๘ | นางสาวสาริตา แสนมี | นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน | ๑ ก.พ.๒๕๖๓ | ปก. | ๑๗,๕๗๐ | ๑๘,๒๐๐ | ๑.๐ | ๑.๕ | |

ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | วันที่บรรจุ แต่งตั้งเป็น พจน.ครู | การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | | ได้รับการ เลื่อนคิด เป็น ร้อยละ (ทั้งปี) |
|--------------|---------------------------------------|---------|--|---|--------------------------|--|-----------------------------------|---|--|
| | | | | ระดับ ตำแหน่ง | เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย.๖๕ | ได้รับการเลื่อน ร้อยละ ณ ๑ เม.ย.๖๕ | เลื่อน เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๕ | ได้รับการเลื่อน ร้อยละ ณ ๑ ต.ค.๖๕ | |
| ๑ | กองการศึกษา นางวิฑูสิริภัค ปานูเวช | ครู | ๑๖ ม.ค.๒๕๕๕ | ชก./คศ.๒ | ๒๙,๒๔๐ | ๒.๘๐ | ๓๐,๐๙๐ | ๒.๘๐ | ๕.๖๐ |
| ๒ | นางญาดา นนทสิงห์ | ครู | ๑๖ ม.ค.๒๕๕๕ | ชก./คศ.๒ | ๒๙,๗๔๐ | ๒.๘๐ | ๓๐,๖๒๐ | ๒.๙๐ | ๕.๗๐ |
| ๓ | น.ส.กนกนถา แจ่มแจ่ม | ครู | ๑ ส.ค.๒๕๕๕ | ชก./คศ.๒ | ๓๐,๘๘๐ | ๒.๘๐ | ๓๑,๙๑๐ | ๒.๙๐ | ๕.๗๐ |
| ๔ | นางสาวไสว สุวรรณณี | ครู | ๑ ส.ค.๒๕๕๕ | ชก./คศ.๒ | ๒๙,๓๔๐ | ๒.๙๐ | ๓๐,๑๙๐ | ๒.๘๐ | ๕.๗๐ |
| ๕ | นางสุภาวดี มลิรัตน์ | ครู | ๑ ส.ค.๒๕๕๕ | ชก./คศ.๒ | ๒๙,๑๗๐ | ๒.๙๐ | ๓๐,๐๒๐ | ๒.๘๐ | ๕.๗๐ |
| ๖ | นางราตรี ถามะพันธ์ | ครู | ๑ ส.ค.๒๕๕๕ | ชก./คศ.๒ | ๒๙,๑๘๐ | ๒.๘๐ | ๓๐,๐๓๐ | ๒.๘๐ | ๕.๖๐ |

ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | วันที่ได้รับ การแต่งตั้ง | การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | ได้รับการ เลื่อน ขั้น ค่าจ้าง ทั้งปี |
|----------|------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|---|-----------------------------|----------------------------------|--|
| | | | | เงินค่าจ้าง ณ ๓๐ ก.ย.๖๕ | เลื่อนค่าจ้าง ณ ๑ ต.ค.๖๕ | ได้รับการเลื่อนขั้น ๑-ต.ค. ๖๕ | |
| ๑ | สำนักปลัดฯ นางสมร สีตะวัน | นักประชาสัมพันธ์ (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๕๑ | ๒๐,๓๖๐ (ขั้นที่ ๓๖) | ๒๑,๐๑๐ (ขั้นที่ ๓๗) | ๑.๐ | ๑.๕ |

ผลการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|----------|---|----------------------|--|----------------------------|-----------------------------------|--|------------------------|--------------------------------|---------------|------------------|-------|----------|
| | | | ค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ | ร้อยละ ที่ได้ เลื่อน | จำนวน เงิน ที่ได้ เลื่อน | จำนวน เงิน ที่ได้เลื่อน (พิเศษ) | ค่าตอบแทน ที่ได้รับ | ระดับการประเมินประจำปี ๒๕๖๕ | | | | |
| | | | | | | | | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | เฉลี่ย ทั้งปี | | |
| ๑ | นางสาวนุบาล เหมือนแก้ว กองคลัง | ผช.นักวิเคราะห์ฯ | ๒๑,๕๗๐ | ๓.๕๐% | ๗๕๔.๙๕ | ๗๖๐ | ๒๒,๓๓๐ | ๙๕.๖๐ | ๙๒.๐๐ | ๙๓.๘๐ | ดีมาก | |
| ๒ | น.ส.เบญญาภา นนทสิงห์ | ผช.จพง.พัสดุ | ๑๐,๖๓๐ | ๓.๕๐% | ๓๗๒.๐๕ | ๓๘๐ | ๑๑,๐๑๐ | ๙๐.๕๕ | ๙๑.๘๐ | ๙๑.๑๘ | ดีมาก | |
| ๓ | นางลำไพ บุญงาม กองช่าง | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | ๑๓,๕๑๐ | ๓.๕๐% | ๔๗๒.๘๕ | ๔๘๐ | ๑๓,๙๙๐ | ๙๕.๖๐ | ๙๑.๓๕ | ๙๓.๔๘ | ดีมาก | |
| ๔ | นายชาติอาชาไนย ผ่านเมือง กองการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม | ผช.นายช่างโยธา | ๑๓,๖๔๐ | ๔.๕๐% | ๖๑๓.๘๐ | ๖๒๐ | ๑๔,๒๖๐ | ๙๕.๖๐ | ๙๓.๖๐ | ๙๔.๖๐ | ดีมาก | |
| ๕ | นางสาวระพีพันธ์ กาฬบุตร | ผู้ดูแลเด็ก | ๑๓,๘๕๐ | ๔.๕๐% | ๖๒๓.๒๕ | ๖๓๐ | ๑๔,๔๘๐ | ๙๕.๖๐ | ๙๓.๙๐ | ๙๔.๗๕ | ดีมาก | |

พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวนุบาล เหมือนแก้ว นางลำไพ บุญงาม และนางสาวเบญญาภา นนทสิงห์ ประเมินทั้ง ๒ ครั้ง อยู่ในระดับดีมาก เนื่องจาก มีวงเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนจำนวนจำกัด จึงให้เลื่อน ๓.๕๐%

ผลการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ | ระดับการประเมินทั้งปี | หมายเหตุ |
|----------|------------------------|---|---------------------------------|-----------------------|----------|
| ๑ | นายพรมมา ผ่องแผ้ว | คณงานทั่วไป (นักการภารโรง) | ๙,๐๐๐ | ดีมาก | |
| ๒ | นายสว่าง บุญเมือง | คณงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) | ๙,๐๐๐ | ดีมาก | |
| ๓ | นางสาวอรวรรณ ศรีใส | คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการสำนักปลัดฯ) | ๙,๐๐๐ | ดีมาก | |
| ๔ | นายพิพิพงศ์ หาญนอก | คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการกองช่าง) | ๙,๐๐๐ | ดีมาก | |
| ๕ | นางสาวไพจิตร พระทาเพชร | คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม) | ๙,๐๐๐ | ดีมาก | |

มติที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔
นายวีระพันธ์ ชุขชม
ประธานฯ

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการพิจารณาจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในแต่ละหน่วยงานได้ดำเนินการขออนุมัติกันเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอให้หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองทุกกองได้ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการทราบ

จำเอกสาธิต ธีระพันธ์
กรรมการ

เรียนประธานและคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นสำนักปลัด ได้ขออนุมัติกันเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบันทึกข้อความ ที่ ๗๕๖๐๑/๗๑๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขออนุมัติกันเงินไว้ จำนวน ๑ เท่า ตามรายละเอียดดังนี้

๑. นายอภิดุล ทองวงษ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.ห้วยไร่ จำนวน ๕๑,๕๒๐ บาท
๒. นายพงศกร พลเดช ตำแหน่ง รองปลัด อบต. จำนวน ๔๒,๘๙๐ บาท
๓. จำเอกสาธิต ธีระพันธ์ ตำแหน่ง หน.สำนักปลัด จำนวน ๓๐,๗๙๐ บาท
๔. น.ส. จริยา ลุนพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๑,๘๘๐ บาท
๕. นางวันิดดา คุณมี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒๙,๖๘๐ บาท
๖. นายธวัชชัย โมริพันธ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๒๓,๗๑๐ บาท
๗. นายขวัญชัย ทิศบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ จำนวน ๑๘,๐๖๐ บาท
๘. จำสืบเอกนิสันต์ เหมือนแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒๓,๓๗๐ บาท
๙. นายอาทิตย์ ทองน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑๒,๙๗๐ บาท
๑๐. นางสมร สีตะวัน ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๐,๓๖๐ บาท
๑๑. นางสาวนุบาล เหมือนแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒๑,๕๗๐ บาท
๑๒. นายพรมมา ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๙,๐๐๐ บาท
๑๓. นายสว่าง บุญเมือง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๙,๐๐๐ บาท
๑๔. นางสาวอรรวรรณ ศรีใส ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการสำนักปลัด) จำนวน ๙,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน จำนวน ๓๓๓,๘๐๐ บาท (-สามแสนสามหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน-)

**นางภคณพิชญ์ ปรากฏ
กรรมการ**

เรียนประธานและคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กองคลัง ได้ขออนุมัติกันเงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตามบันทึกข้อความ
ที่ ๗๕๖๐๒/๕๔๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบดำเนินงาน
หมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัล
ประจำปี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขออนุมัติกันเงินไว้ จำนวน ๑ เท่า ตาม
รายละเอียดดังนี้

๑. นางภคณพิชญ์ ปรากฏ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๔๐,๒๖๐ บาท
 ๒. น.ส.สุวรรณา แจ้งจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๓๓,๐๐๐ บาท
 ๓. น.ส.อนงค์นาฏ มั่นคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๒๔,๒๗๐ บาท
 ๔. น.ส.จันท์ปกาศิ จันทะศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้จำนวน ๒๕,๑๙๐ บาท
 ๕. น.ส. พรวิณี บุญทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑๘,๐๖๐ บาท
 ๖. นางลำไพ บุญงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑๓,๕๑๐ บาท
 ๗. นางสาวเบญญาภา นนทสิงห์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุจำนวน ๑๐,๖๓๐ บาท
- รวมเป็นเงิน จำนวน ๑๖๔,๙๒๐ บาท (-หนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน-)

**จำเอกสาธิต ธีระพันธ์
กรรมการ**

เรียนประธานและคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กองช่าง ได้ขออนุมัติกันเงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตามบันทึกข้อความ
ที่ ๗๕๖๐๓/๖๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับเคหะ
และชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการอัน
เป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขออนุมัติกันเงินไว้
จำนวน ๑ เท่า ตามรายละเอียดดังนี้

๑. นายชาติอาชาไนย ผ่านเมือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑๓,๖๔๐ บาท
๒. นายพุดพิงศ์ หาญนอก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการกองช่าง) จำนวน
๙,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินที่กองช่างได้ขออนุมัติกันเงิน จำนวน ๒๒,๖๔๐ บาท (-สองหมื่นสองพันหก
ร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

**นางสาวจริยา ลุนพันธ์
เลขานุการ**

เรียนประธานและคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ขออนุมัติกันเงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ตามบันทึกข้อความ ที่ ๗๕๖๐๔/๑๕๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไป
เกี่ยวกับการศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนการปฏิบัติ
ราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายการเงินประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขออนุมัติกันเงินไว้
จำนวน ๑ เท่า ตามรายละเอียดดังนี้

๑. นางกัญญารัตน์ วิจิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา จำนวน ๓๖,๘๖๐ บาท
 ๒. นางสาวนิตยา หวังผล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑๘,๕๒๐ บาท
 ๓. นางญาดา นนทสิงห์ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๒๙,๒๔๐ บาท
 ๔. นางวิฑูสิริภัค ปานูเวช ตำแหน่ง ครู จำนวน ๒๙,๗๔๐ บาท
 ๕. น.ส. กนกนาถ แจ่มแจ้ง ตำแหน่ง ครู จำนวน ๓๐,๘๘๐ บาท
 ๖. น.ส.ไสว สุวรรณีย์ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๒๙,๓๔๐ บาท
 ๗. นางสาวภาวดี มลรัตน์ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๒๙,๑๗๐ บาท
 ๘. นางราตรี งามะพันธ์ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๒๙,๑๘๐ บาท
 ๙. น.ส. ระพีพันธ์ กาฬบุตร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๓,๘๕๐ บาท
 ๑๐. น.ส.ไพจิตร พระทาเพชร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) จำนวน ๙,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ขออนุมัติกันเงิน จำนวน ๒๕๕,๗๘๐ บาท (-สองแสนห้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

**นายวิสูตร พงศ์สิทธิศักดิ์
กรรมการ**

เรียนประธานและคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ขออนุมัติกันเงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ตามบันทึกข้อความ ที่ ๗๕๖๐๖/๑๔๒ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานสาธารณสุข งานบริหารงาน
ทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนการ
ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายการเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขออนุมัติ
กันเงิน นายวิสูตร พงศ์สิทธิศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒๙,๑๐๐ บาท
(-สองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน-)

**นางสาวจริยา ลุนพันธ์
เลขานุการ**

เรียนประธานและคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ขออนุมัติกันเงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตามบันทึก
ข้อความ ที่ ๗๕๖๐๗/๐๕๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานควบคุมภายในและ
การตรวจสอบภายใน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติ
ราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายการเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขออนุมัติ
กันเงิน นางสาวสาริตา แสนมี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๘,๒๐๐
บาท (-หนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน-)

**นายวีระพันธ์ ชูชม
ประธานฯ**

ตามที่หัวหน้าส่วนราชการได้แจ้งการขออนุมัติกันเงินในแต่ละส่วนราชการไปแล้ว
รวมเงินที่กันไว้เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๘๒๔,๔๕๐ บาท
(-แปดแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

๑. สำนักปลัด อบต. จำนวน ๓๓๓,๘๐๐ บาท
๒. กองคลัง จำนวน ๑๖๔,๙๒๐ บาท
๓. กองช่าง จำนวน ๒๒,๖๔๐ บาท
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๒๕๕,๗๘๐ บาท

๕. กอง...

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๙,๑๑๐ บาท

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๘,๒๐๐ บาท

ในส่วนของแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีและเลขานุการ
ได้รายงานและชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการทราบ
และใช้เป็นแนวทางดำเนินการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ขอให้
ผู้อำนวยการกองคลัง ชี้แจงระเบียบเกี่ยวกับการ เบิกจ่ายเงินให้ทราบด้วย

นางภัคณพิชญ์ ปรากฏ
กรรมการ

เรียนประธานและคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
เป็นกรณีพิเศษฯ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน
การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๙/๑ รายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง
เงินเพิ่ม เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินช่วยเหลือและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน รวมทั้ง
ค่าตอบแทนที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีระเบียบกฎหมาย กำหนดให้จ่ายในลักษณะเดียวกัน
หากเบิกเงินไม่ทันสิ้นปีและมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเงินนั้นต่อไปอีกให้ผู้บริหารท้องถิ่น
อนุมัติให้กันเงินได้ไม่เกินหกเดือน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการกันเงินตามวรรคหนึ่งหากยัง
ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงินต่อสภาท้องถิ่นได้อีกไม่เกิน
หกเดือน ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เป็นไปด้วย
ความถูกต้อง วงเงินที่ตั้งไว้ และที่สามารถนำมาจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีได้ตามเอกสาร
ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับรางวัล
ประจำปี สำหรับ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติเห็นชอบของ ก.อบต.
จังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ใน
ส่วนของ อบต.ห้วยไร่ ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้สรุปรายละเอียดการกันเงินในแต่ละส่วน
ราชการ ถือว่าถูกต้องตรงกัน คือ

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๑๙,๖๕๘,๙๐๗.๖๔ บาท
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ๔๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว

๑๑,๘๐๔,๓๓๗.๐๐ บาท

- ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ๘๒๔,๔๕๐ บาท

รวม ๑๒,๖๒๘,๗๘๗.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๘

นายวีระพันธ์ ชูขม
ประธานฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒
เมษายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๐๕
ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การชักข้อแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแล้วนั้น จึงขอให้คณะกรรมการได้พิจารณา

จ่ายเงิน...

นายอภิดุล ทองวงษ์
กรรมการ

จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้จัดกลุ่มพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำ หรือการเลื่อนค่าตอบแทนหรือผลคะแนนประเมิน

การคำนวณวงเงินที่ใช้ในการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลได้กั้นเงินเพื่อใช้ในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๒๔,๔๕๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยได้นำเงินส่วนที่เหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นมาคำนวณ และไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อให้การจ่ายเงินรางวัลถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จะต้องพิจารณาจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนตลอดทั้งปี และจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีหรือการเลื่อนค่าตอบแทน หรือตามผลคะแนนประเมินทั้งปีในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วแต่กรณี

ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ดังนี้

๑. กลุ่มพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
 - ๑.๑ พนักงานส่วนตำบลที่สมควรได้รับ ๑ เท่า จะต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตลอดทั้งปี ๒ ชั้น
 - ๑.๒ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ที่สมควรได้รับ ๐.๙๙ เท่า จะต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตลอดทั้งปี ๑.๕ ชั้น
 - ๑.๓ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่สมควรได้รับ ๐.๙๘ เท่า จะต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตลอดทั้งปี ๑ ชั้น
๒. กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ
 - ๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจที่สมควรได้รับ ๑ เท่า จะต้องได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
 - ๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจที่สมควรได้รับ ๐.๙๙ เท่า จะต้องได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
 - ๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจที่สมควรได้รับ ๐.๙๘ เท่า จะต้องได้รับการประเมินอยู่ในระดับดี
๓. กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป
 - ๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไปที่สมควรได้รับ ๑ เท่า จะต้องได้รับการผลคะแนนการประเมินทั้งปีในระดับดีเด่น
 - ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไปที่สมควรได้รับ ๐.๙๙ เท่า จะต้องได้รับการผลคะแนนการประเมินทั้งปีในระดับดีมาก
 - ๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไปที่สมควรได้รับ ๐.๙๘ เท่า จะต้องได้รับการผลคะแนนการประเมินทั้งปีในระดับดี

๔. กลุ่มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

- (๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ ขึ้นไป
ได้ ๑ เท่า
- (๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๕.๕๐-๕.๙๙
ได้ ๐.๙๙ เท่า
- (๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๐-๕.๔๙
ได้ ๐.๙๘ เท่า
- (๔) กลุ่มที่ ๔ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔.๕๐-๔.๙๙
ได้ ๐.๙๗ เท่า
- (๕) กลุ่มที่ ๕ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔.๐๐-๔.๔๙
ได้ ๐.๙๖ เท่า
- (๗) กลุ่มที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น กลุ่มผู้ได้รับการเลื่อน
เงินเดือนรวมทั้งปี ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐๐

นายวีระพันธ์ ชุขชม
ประธานฯ

ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ชี้แจงเกี่ยวกับรายละเอียดและเสนอ
หลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
มีคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นแตกต่างหรือไม่

จำเอกสาริต ธีระพันธ์
กรรมการ

เรียนประธานกรรมการ ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนด
หลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ นั้น ในการกำหนดเกณฑ์การ
พิจารณาการจ่ายเงินกลุ่มของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง กลุ่มพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ และกลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป ถือว่ามีความเหมาะสม และในกลุ่มพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนมากจะอยู่ในกลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี
ตั้งแต่ร้อยละ ๕.๕๐-๕.๙๙ หากพิจารณาให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ถือว่าอยู่ใน
เกณฑ์เดียวกับพนักงานส่วนตำบล เห็นว่ามีความเหมาะสมแล้ว

นางภคณพิชญ์ ปราบกฎ
กรรมการ

เรียนประธานกรรมการ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบ
แทนอื่นฯ ในการกำหนดเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายเงินกลุ่มของพนักงานส่วนตำบล และ
ลูกจ้าง กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป กลุ่มพนักงานครู ถือว่ามี
ความเหมาะสม

นายวีระพันธ์ ชุขชม
ประธานฯ

เมื่อคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ พอสมควรแล้วจึงขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ ๗ เสียง เป็นเอกฉันท์ในการกำหนดเกณฑ์การจ่ายเงินฯ
กลุ่มของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ กลุ่มพนักงานจ้าง
ทั่วไป และกลุ่มพนักงานครู

นายวีระพันธ์ ชุขชม
ประธานฯ

หากคณะกรรมการไม่มีความเห็นเป็นอย่างอื่นแล้ว ขอให้พิจารณาการจ่ายเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อไป ตามผลคะแนนและการเลื่อนขั้น ที่ฝ่ายเลขานุการได้แจ้ง
รายละเอียดในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัด พร้อม
ทั้งผู้ที่ได้รับการโอนไปปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น พร้อมทั้งให้จัดกลุ่ม
การพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ เพื่อให้ คณะกรรมการทุกท่านได้
พิจารณาร่วมกัน

นางภัคณพิชญ์ ปรากฏ
กรรมการ

เรียนประธานและคณะกรรมการ ดิฉันขอเสนอให้พิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่ขอโอน (ย้าย) ได้แก่ นางสาวพรวิณี บุญทา
นางกัญญารัตน์ วิจิต และนางสาวนิตยา หวังผล และผู้ที่ขอลาออกจากราชการ ได้แก่
นางสาวเบญญา นนทสิงห์ และนายพุมพิงค์ หาญนอก ซึ่งถือว่า บุคคลดังกล่าวทั้ง ๕ ราย
มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เห็นควรนำมาพิจารณา
ไปพร้อมกัน

นางสาวจริยา ลุนพันธ์
เลขานุการ

เรียนคณะกรรมการ ดิฉันได้ดำเนินการจัดกลุ่มผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการ
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และผลการประเมินการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา การจ่ายเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่น ให้แก่พนักงาน จำนวน ๓๖ ราย ดังนี้

๑. กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง

๑.๑ กลุ่มพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ทั้งปี
๒ ชั้น ที่สมควรได้รับการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน
๑ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ได้แก่

๑) นายพงศกร พลเดช รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น
ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
อัตรา ๔๒,๘๘๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน
๑ เท่า ของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๔๒,๘๘๐ บาท

๒) นางกัญญารัตน์ วิจิต ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ
วัฒนธรรม ระดับ ต้น ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น อัตราเงินเดือน ณ วันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๓๖,๘๖๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษ จำนวน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๓๖,๘๖๐ บาท

๓) นางสาวจริยา ลุนพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้รับการ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๓๑,๘๘๐
บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ เท่าของอัตรา
เงินเดือน โดยให้ได้รับ ๓๑,๘๘๐ บาท

๑.๒ กลุ่มพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการเลื่อนขึ้น
เงินเดือนหรือค่าจ้าง ทั้งปี ๑.๕ ชั้น ที่สมควรได้รับการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ได้แก่

๑) นายอภิดุล ทองวงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง
ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
อัตรา ๕๑,๕๒๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน
๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๕๑,๐๐๔ บาท

๒) นางภัคณพิชญ์ ปรากฏ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น ได้รับการ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา
๔๐,๒๖๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙
เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๓๙,๘๕๗ บาท

๓) จำเอก...

๓) จำเอกสาธิต ถิระพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ต้น ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๓๐,๗๙๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๓๐,๔๘๒ บาท

๔) นางสาวสุวรรณา แจ้งจิตร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๓๓,๐๐๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่า ของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๓๒,๖๗๐ บาท

๕) นางวันัดดา คุณมี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๙,๖๘๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๙,๓๘๓ บาท

๖) นายธวัชชัย โมริพันธ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๓,๗๑๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๓,๔๗๒ บาท

๗) นายวิสูตร พงศ์สิทธิศักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๙,๑๑๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๘,๘๑๘ บาท

๘) นางสาวนิตยา หวังผล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๑๘,๕๒๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๑๘,๓๓๔ บาท

๙) นางสาวสาริตา แสนมี นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๑๗,๕๗๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๑๗,๓๙๔ บาท

๑๐) นางสาวอนงค์นาฏ มั่นคง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๔,๒๗๐บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๔,๐๒๗ บาท

๑๑) นางสาวจันทิปปภา จันทะศรีเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๕,๑๙๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๔,๙๓๘ บาท

๑๒) นายขวัญชัย ทศบุตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๑๘,๐๖๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่า ของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๑๗,๘๗๙ บาท

๑๓) จำลีสิบเอก...

๑๓) จำสิบเอกนิสันต์ เหมือนแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๓,๓๗๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๓,๑๓๖ บาท

๑๔) นายอาทิตย์ ทองน้อย เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๑๒,๙๗๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๑๒,๘๔๐ บาท

๑๕) นางสาวพรปวีณ์ บุญทา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๑๘,๐๖๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๑๗,๘๗๙ บาท

๑๖) นางสมร สีตะวัน นักประชาสัมพันธ์ (ลูกจ้างประจำ) ได้รับการเพิ่มค่าจ้างทั้งปี ๑.๕ ขั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๐,๓๖๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๐,๑๕๖ บาท

๒. กลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการเลื่อนขั้น รวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ ได้ ๑ เท่า
ไม่มีพนักงานครูที่ได้รับการเลื่อนขั้นถึงร้อยละ ๖

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๕.๕๐-๕.๙๙
ได้ ๐.๙๙ เท่า

๑) นางวิฑูสิริภัค ปานูเวช ตำแหน่ง ครู ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ร้อยละ ๕.๖๐ เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๙,๒๔๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๘,๙๔๗ บาท

๒) นางญาติา นนทสิงห์ ตำแหน่ง ครู ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ทั้งปี ร้อยละ ๕.๗๐ เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๙,๗๔๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๙,๔๔๒ บาท

๓) นางสาวกนกนถ แจ่มแจ้ง ตำแหน่ง ครู ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ร้อยละ ๕.๗๐ เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๓๐,๘๘๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๓๐,๕๗๑ บาท

๔) นางสาวไสว สุวรรณ ตำแหน่ง ครู ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ร้อยละ ๕.๗๐ เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา อัตรา ๒๙,๓๔๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๙,๐๔๖ บาท

๕) นางสุภาวดี...

๕) นางสาววดี มลิรัตน์ ตำแหน่ง ครู ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ร้อยละ ๕.๗๐ เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๙,๑๗๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๘,๘๗๘ บาท

๖) นางราตรี งามะพันธ์ ตำแหน่ง ครู ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ร้อยละ ๕.๖๐ เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๙,๑๘๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยให้ได้รับ ๒๘,๘๘๘ บาท

๓. กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๑ กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น และสมควรได้รับการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ เท่า ของอัตราค่าตอบแทน

-ไม่มีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๓.๒ กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีมาก และสมควรได้รับการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่า ของอัตราค่าตอบแทน

๑) นางสาวนุบาล เหมือนแก้ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก ค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๒๑,๕๗๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราค่าตอบแทน โดยให้ได้รับ ๒๑,๓๕๔ บาท

๒) นางสาวเบญญาภา นนทสิงห์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก ค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๑๐,๖๓๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราค่าตอบแทน โดยให้ได้รับ ๑๐,๕๒๓ บาท

๓) นางลำไพ บุญงาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก ค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๑๓,๕๑๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราค่าตอบแทน โดยให้ได้รับ ๑๓,๓๗๔ บาท

๔) นายชาติอาษาไธย ผ่านเมือง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก ค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๑๓,๖๔๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราค่าตอบแทน โดยให้ได้รับ ๑๓,๕๐๓ บาท

๕) นางสาวระพีพันธ์ กาฬบุตร ผู้ดูแลเด็ก ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก ค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อัตรา ๑๓,๘๕๐ บาท พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๐.๙๙ เท่าของอัตราค่าตอบแทน โดยให้ได้รับ ๑๓,๗๑๑ บาท

นายวีระพันธ์ ชุยม
ประธานฯ

ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้สรุปยอดเงินที่จะใช้จ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ คณะกรรมการได้รับทราบแล้ว คณะกรรมการทุกท่านเห็นด้วยกับที่ฝ่ายเลขานุการ ได้สรุปให้ทราบหรือไม่ เพื่อให้การประชุมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนในครั้ง นี้ มีมติเป็นเอกฉันท์ จึงขอมติในที่ประชุมอีกครั้ง ด้วยการยกมือว่าเห็นด้วยหรือไม่กับการ พิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษครั้งนี้

มติที่ประชุม

-คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ ๗ เสียง เป็นเอกฉันท์ ให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๖ คน และ ให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น จำนวน ๘๑๖,๖๘๖ บาท (แปดแสนหนึ่งหมื่นหกพัน หกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)

นายวีระพันธ์ ชุยม
ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ จึงให้ดำเนินการออกคำสั่งและให้กองคลังดำเนินการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป และมอบฝ่ายเลขานุการรายงานให้อำเภอ เมืองอำนาจเจริญตรวจสอบ ตามแบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ

นายวีระพันธ์ ชุยม
ประธานฯ

คณะกรรมการมีเรื่องที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่

นางภคณพิชญ์ ปรางค์

ในการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ จะโอนเข้าบัญชีเฉพาะบุคลากร ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ เท่านั้น ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล ราย นางกัญญารัตน์ วิชิต นางสาวนิตยา หวังผล นางสาวพรวิมล บุญทา ที่ได้ขอโอน ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และ นางสาวเบญญาภา นนทสิงห์ นายพุดพิงศ์ หาญนอก ที่ขอลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลภายนอก จะเบิกจ่าย ในรูปแบบเช็คโดยจะให้ลงรับเป็นใบสำคัญรับเงิน และให้เจ้าตัวมารับเช็คกับองค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ด้วยตนเอง เท่านั้น

ประธานฯ...

ประธานฯ

เห็นชอบตามที่ผู้อำนวยการคลังเสนอ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำ
รายงานการประชุมให้แล้วเสร็จ พร้อมทั้งจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำประกาศผลการเบิกจ่าย และแจ้งให้สำนัก/กอง
ดำเนินการตั้งฎีกาการเบิกจ่ายเพื่อรวบรวมให้กองคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นๆอีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ
คณะกรรมการทุกท่าน ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาวจิริยา ลุนพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายวีระพันธ์ ชุยชม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
ประธานกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม