

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ...องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ.  
ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 24 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

- [http://www.huayrai.go.th/index.php?op=dynamiccontent\\_detail&dynamiccontent\\_id=338348&id=59855](http://www.huayrai.go.th/index.php?op=dynamiccontent_detail&dynamiccontent_id=338348&id=59855)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เช่น การสอบคัดเลือกพนักงานของพนักงานส่วนตำบล การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป การประเมินผล  
ปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 เป็นต้น

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น
  - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
  - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
  - การพัฒนาบุคลากร
  - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
  - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล  
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่มีการกำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทาง  
จริยธรรมสำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมอยู่ในระดับ ดีมาก

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมิน  
พฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรม  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง

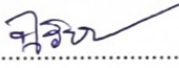
5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

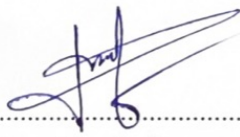
-ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร  
บุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รายงาน .....   
(นางสาวจิริยา ลุนพันธ์)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....   
(นายวีระพันธ์ ชุยชม)  
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่